



MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction générale
des ressources humaines

Secrétariat général

Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche

Sous-direction de la gestion prévisionnelle et des affaires statutaires, indemnitaires et réglementaires

Département des études et analyses prévisionnelles des ressources humaines

DGRH A1-1

Anne-Sophie BEAURENAUT

Christophe PEPIN

Bilan provisoire ⁽¹⁾ de la campagne 2023 de recrutement des enseignants-chercheurs ⁽²⁾ et des enseignants du second degré affectés dans le supérieur

(1) Données provisoires au 4 juillet 2023 pour les enseignants-chercheurs de la filière universitaire.

(2) Les données sur le recrutement des enseignants-chercheurs de la filière hospitalo-universitaire ne sont pas analysées dans ce bilan provisoire.

Note : La session « au fil de l'eau » s'arrêtant au 31 décembre 2023, les résultats de la campagne de recrutement des enseignants-chercheurs de la filière universitaire, observés au 4 juillet 2023 et présentés ci-dessous, sont provisoires. Les données sont issues de l'application GALAXIE.

Les résultats de la première et de la deuxième campagne de recrutement des enseignants du second degré affectés dans l'enseignement supérieur sont définitifs. Les données sont issues de l'application GALAXIE.

Bilan provisoire du recrutement des enseignants-chercheurs de la filière universitaire

Résultats pour l'ensemble des deux sessions (synchronisée et « au fil de l'eau »)

Le nombre maximum d'emplois d'enseignants-chercheurs à pourvoir jusqu'au 31 décembre 2023 a été fixé par le ministère¹ à 2 378 : 773 emplois de professeurs des universités (PR) et 1 605 emplois de maîtres de conférences (MCF).

À la date du 4 juillet 2023, le nombre de postes publiés est de 2 237 (y compris l'article 46.3, et hors agrégation), dont 1 550 postes de MCF et 687 postes de PR, contre 2 030 (dont 1 337 MCF et 693 PR) l'année dernière à la date du 4 juillet 2022, soit une augmentation globale de 10,2 %, avec une progression de +15,9% pour les postes de MCF alors que ceux de PR ont très légèrement reculé de -0,9 %) (tableau I).

Le taux de pourvoiement des postes (hors agrégation) a baissé en 2023, passant ainsi de 91,5 % à 88,8 %. Cette baisse se retrouve tant au niveau des MCF, avec un taux de 90,1 % contre 91,7 % en 2022, qu'au niveau des postes de PR, avec un taux de 85,9 % (hors agrégation) contre 91,2 % en 2022 (tableau I). Le principal motif de non pourvoiement est l'interruption de procédure avec 112 postes concernés contre 72 en 2022 (tableau II).

**Tableau I : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée et "au fil de l'eau" à la date du 4 juillet 2023 -**

	Postes publiés (A)	Postes pourvus				Postes non pourvus ou en cours de recrutement	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours	Total (B)		
Maîtres de conférences	1 550	152	5	1 240	1 397	153	90,1%
<i>Article 26-I-1</i>	<i>1 504</i>	<i>140</i>	<i>4</i>	<i>1 221</i>	<i>1 365</i>	<i>139</i>	<i>90,8%</i>
<i>Article 26-I-2</i>	<i>19</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>18</i>	<i>19</i>	<i>0</i>	<i>100,0%</i>
<i>Article 26-I-3</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	<i>0,0%</i>
<i>Article 29</i>	<i>12</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>11</i>	<i>8,3%</i>
<i>Article 33</i>	<i>13</i>	<i>12</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>12</i>	<i>1</i>	<i>92,3%</i>
Professeurs des universités	687	79	0	511	590	97	85,9%
<i>Article 46.1</i>	<i>555</i>	<i>40</i>	<i>0</i>	<i>443</i>	<i>483</i>	<i>72</i>	<i>87,0%</i>
<i>Article 46.3</i>	<i>75</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>60</i>	<i>60</i>	<i>15</i>	<i>80,0%</i>
<i>Article 46.4</i>	<i>9</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>1</i>	<i>88,9%</i>
<i>Article 51</i>	<i>48</i>	<i>39</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>39</i>	<i>9</i>	<i>81,3%</i>
<i>Disciplines juridiques, politique, économiques et de gestion</i>							
<i>Article 49-2 ¹⁾</i>	<i>0</i>			<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
Total général (yc 46.3 et hors agrégation)	2 237	231	5	1 751	1 987	250	88,8%

¹⁾ Concours non terminés.

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 4/07/2023

¹ Arrêté du 23 février 2023, publié au Journal officiel du 3 mars 2023, fixant les nombres d'emplois offerts à la mutation, au détachement et au recrutement par concours des professeurs des universités et des maîtres de conférences jusqu'au 31 décembre 2023.

Tableau II : Répartition des postes non pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée et "au fil de l'eau", hors agrégation -

	Motif de non pourvoiement									Total général
	Absence de candidature	Absence de lauréat proposé par la commission	Absence de lauréat proposé par le CA	Absence de lauréat proposé par le CAC	Absence de lauréat proposé par le comité de sélection	Interruption de procédure	Non vacant	Vœux préférentiels sur d'autres postes	Refus du directeur (Art. L713-9)	
Maîtres de conférences	3	6	3	5	33	58	1	42	2	153
Article 26-I-1	1	6	3	5	33	50	1	38	2	139
Article 26-I-3						2				2
Article 29	2					5		4		11
Article 33						1				1
Professeurs des universités	5	4	0	4	17	54	0	13	0	97
Article 46.1	2	4		4	15	34		13		72
Article 46.3						15				15
Article 46.4						1				1
Article 51	3				2	4				9
Total général	8	10	3	9	50	112	1	55	2	250

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 4/07/2023

■ **Analyse par type de session de recrutement**

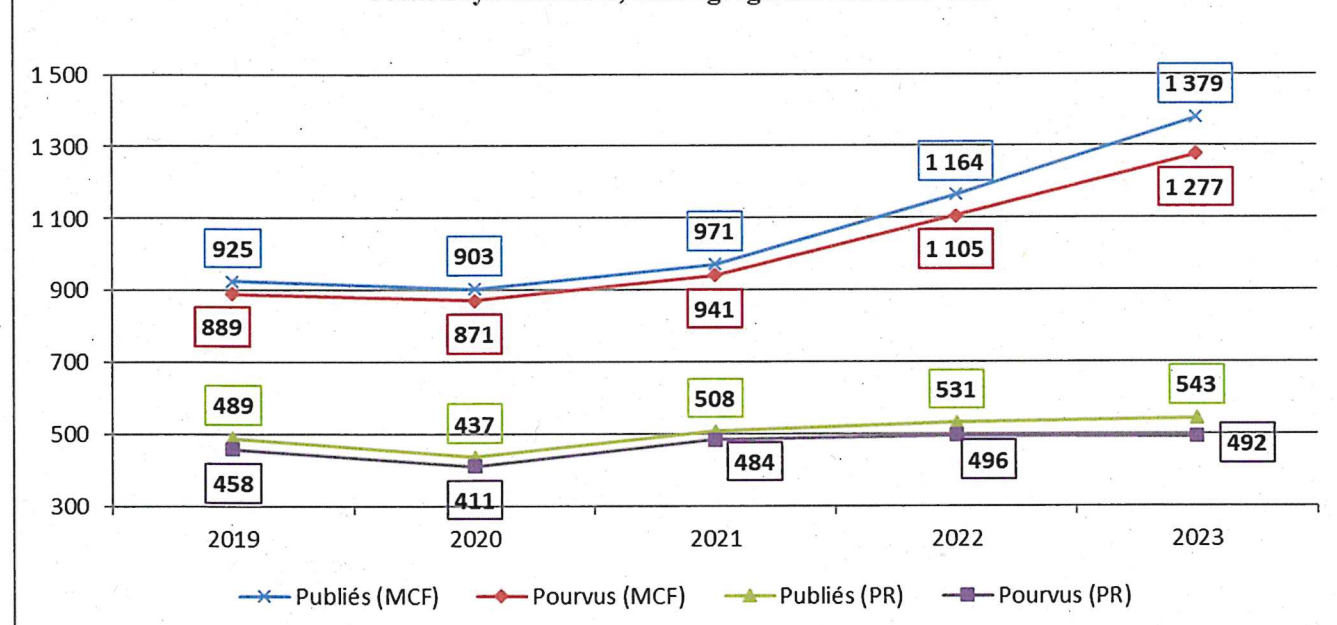
Le nombre de postes publiés lors de la **session synchronisée** (hors article 46.3* et agrégation) a **augmenté de 13,4 %**, passant de 1 695 au 4 juillet 2022 à 1 922 au 4 juillet 2023. L'analyse par corps montre que cette augmentation concerne davantage les maîtres de conférences (+18,5 %) que les professeurs des universités (+2,3 %) (tableau III).

Sur les cinq dernières années, le **nombre de postes publiés a augmenté de 35,9 %** tous corps confondus et celui **des postes pourvus de 31,3 %** (tableau III et graphique I).

Tableau III : Évolution du nombre de postes publiés et pourvus sur 5 années
- Session synchronisée, hors article 46.3* et agrégation -

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus
Maîtres de conférences	925	889	903	871	971	941	1 164	1 105	1 379	1 277
Professeurs des universités	489	458	437	411	508	484	531	496	543	492
Total général	1 414	1 347	1 340	1 282	1 479	1 425	1 695	1 601	1 922	1 769
% de postes pourvus	95,3%		95,7%		96,3%		94,5%		92,0%	

Graphique I : Evolution du nombre de postes publiés et pourvus sur 5 années
- Session synchronisée, hors agrégation et article 46.3* -



* L'article 46.3 n'est renseigné dans Galaxie que depuis la campagne 2022. Il a donc été écarté de la série pour éviter une rupture statistique.

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 4/07/2023

La session synchronisée représente **88,6 % des postes publiés** et **91,9 % des postes pourvus** (hors agrégation) en 2023, contre respectivement 87,5 % et 90,5% en 2022 (*tableaux I et IV*).

Tableau IV : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée -

	Postes publiés (A)	Postes pourvus			Total (B)	Postes non pourvus ou en cours de recrutement	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours			
Maîtres de conférences	1 379	100	5	1 172	1 277	102	92,6%
<i>Article 26-I-1</i>	1 346	93	4	1 156	1 253	93	93,1%
<i>Article 26-I-2</i>	17		1	16	17	0	100,0%
<i>Article 26-I-3</i>	1				0	1	0,0%
<i>Article 29</i>	8				0	8	0,0%
<i>Article 33</i>	7	7			7	0	100,0%
Professeurs des universités	603	66	0	483	549	54	91,0%
<i>Article 46.1</i>	497	34		418	452	45	90,9%
<i>Article 46.3</i>	60			57	57	3	95,0%
<i>Article 46.4</i>	8			8	8	0	100,0%
<i>Article 51</i>	38	32			32	6	84,2%
<i>Disciplines juridiques, politique, économiques et de gestion</i>							
<i>Article 49-2 ¹⁾</i>					0	0	
Total général (yc 46.3 et hors agrégation)	1 982	166	5	1 655	1 826	156	92,1%

¹⁾ Concours non terminés.

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 4/07/2023

En 2023, 255 postes d'enseignants-chercheurs (dont 171 postes de MCF et 84 postes de PR) ont été publiés **au fil de l'eau** au 4 juillet 2023, soit un volume stable par rapport à 2022 (+0,8%).

Le taux de pourvoiement des postes de la session au fil de l'eau est de 63,1 % contre 69,6 % en 2022 (*tableau V*).

Tableau V : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session "au fil de l'eau" à la date du 4 juillet 2023 -

	Postes publiés (A)	Postes pourvus			Total (B)	Postes non pourvus ou en cours de	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours			
Maîtres de conférences	171	52	0	68	120	51	70,2%
<i>Article 26-I-1</i>	158	47		65	112	46	70,9%
<i>Article 26-I-2</i>	2			2	2	0	100,0%
<i>Article 26-I-3</i>	1				0	1	0,0%
<i>Article 29</i>	4			1	1	3	25,0%
<i>Article 33</i>	6	5			5	1	83,3%
Professeurs des universités	84	13	0	28	41	43	48,8%
<i>Article 46.1</i>	58	6		25	31	27	53,4%
<i>Article 46.3</i>	15			3	3	12	20,0%
<i>Article 46.4</i>	1				0	1	
<i>Article 51</i>	10	7			7	3	70,0%
Total général (yc 46.3)	255	65	0	96	161	94	63,1%

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 4/07/2023

Pour les sessions « synchronisée » et « au fil de l'eau » (hors agrégation), **10 057 candidats ont déposé 53 426 candidatures** jugées recevables. Le ratio « nombre de candidats par poste » est de **5,2 pour les maîtres de conférences et de 3,1 pour les professeurs des universités** (4,5 candidats par poste, tous corps confondus) (*tableau VI*).

**Tableau VI : Nombre de candidatures et de candidats par corps
- Session synchronisée et "au fil de l'eau", hors agrégation -**

	Postes publiés (A)	Nombre de candidatures * (B)	Nombre de candidats ** (C)	Ratio (B/A)	Ratio (C/A)
Maîtres de conférences	1 550	48 860	8 054	31,5	5,2
Professeurs des universités	687	4 566	2 157	6,6	3,1
Total général	2 237	53 426	10 057	23,9	4,5

* Candidatures recevables.

** Un même candidat peut l'être sur un emploi de MCF et sur un emploi de PR.

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 4/07/2023

▪ Les chaires de professeur junior (CPJ)

Au titre de la campagne de recrutement de CPJ 2023, 150 postes ont été publiés pour 168 possibilités offertes par le ministère. Ces postes ont fait l'objet de 822 candidatures déposées par 669 candidats. 49 de ces postes ont été pourvus au 13 juillet 2023 et 48 sont en attente de contrat.

**Tableau VII : Résultats CPJ 2023
à la date du 13 juillet 2023**

	Postes publiés	Nombre de candidatures	Nombre de candidats	Postes pourvus
CPJ	150	822	669	49

Source : Galaxie, ANTEE, FIDIS, 13/07/2023

Résultats des 2 campagnes de recrutement des enseignants du second degré affectés dans le supérieur

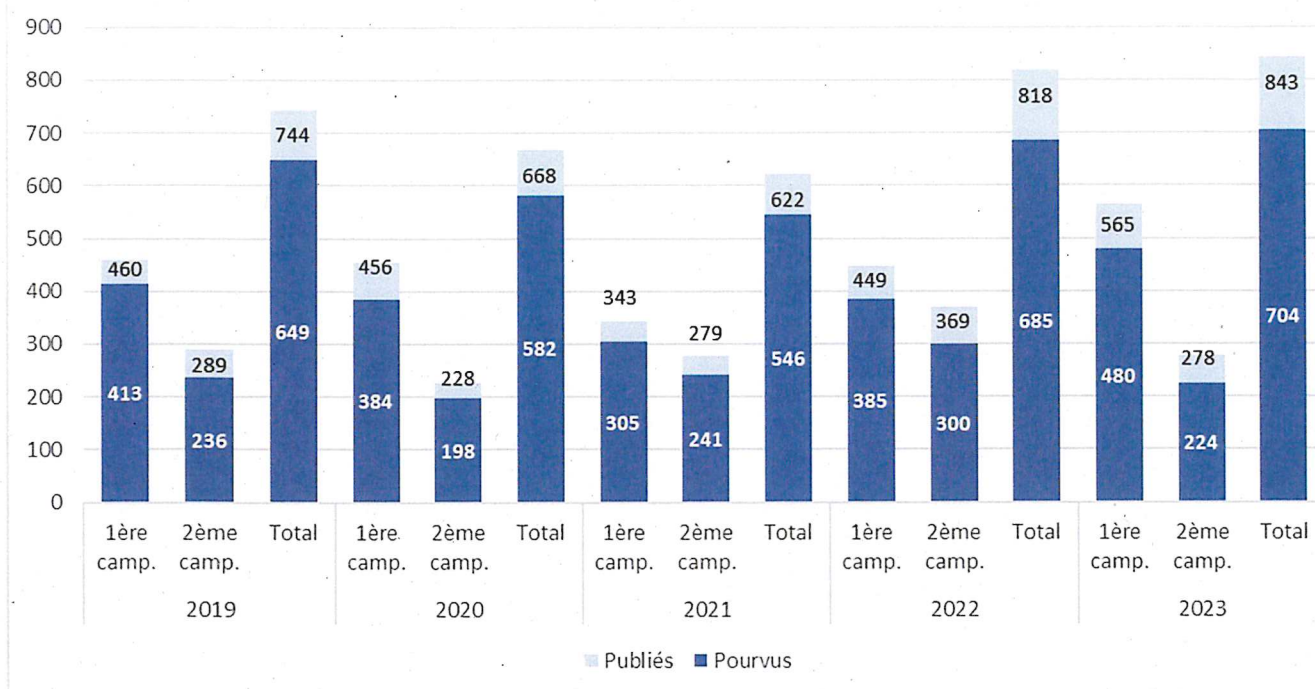
Après une baisse régulière entre 2019 et 2021, les nombres totaux des postes publiés et pourvus d'enseignants du second degré affectés dans le supérieur avaient fortement augmenté en 2022 (de 622 postes à 818). Cette hausse s'est poursuivie en 2023, mais à un rythme moins marqué : **+3% pour les postes publiés et pourvus** contre respectivement +32% et +25% en 2022. **Au total 843 postes ont été publiés et 704 postes ont été pourvus en 2023**, soit des hausses respectives de +13% et de +8,5% par rapport à 2019 (*graphique II*).

En revanche, les deux campagnes n'ont pas du tout suivi la même évolution. En effet, par rapport à 2022, les nombres de postes publiés et de postes pourvus augmentent respectivement de +26% et +25% lors de la première campagne, alors qu'ils baissent de -25% pour la deuxième campagne.

Par conséquent, les parts des postes publiés et pourvus lors de la deuxième campagne par rapport au total des deux campagnes (respectivement 33% et 32%) sont plus faibles que celles de 2022 (45% et 44%).

Pour rappel, la campagne principale (ou première campagne) s'est tenue du 22 août 2022 au 18 janvier 2023, tandis que la deuxième campagne (ou campagne complémentaire) s'est tenue du 13 mars au 28 juin 2023. Cette dernière ne concerne que les emplois connus tardivement par les établissements.

Graphique II : Évolution du nombre de postes du 2nd degré publiés et pourvus par campagne d'affectation



Source : DGRH A1-1 / GALAXIE, VEGA

NB : Des postes publiés et non pourvus à la 1ère campagne peuvent faire l'objet d'une republication à la 2ème campagne. Cependant, l'identification de la republication des postes n'est possible qu'entre 2019 et 2020. Ainsi, pour cette période, le nombre total de postes d'une année peut être différent de la somme des postes publiés à la 1ère et la 2ème campagne.

Le bilan définitif de la « Campagne de recrutement et d'affectation des maîtres de conférences et des professeurs des universités - Session 2023 », qui analysera plus en détail le recrutement des enseignants-chercheurs, notamment par l'approche disciplinaire ou géographique, sera publié à la rentrée 2024.

Les publications du département DGRH A1-1 sont consultables sur le site internet du ministère à l'adresse suivante :

Sur la page « Bilans et statistiques » :

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid118435/bilans-et-statistiques.html>